

ПРИНЯТЫ

общим собранием трудового
коллектива МКОУ ООШ д. Большая
Шишовка Санчурского района
Кировской области
Протокол № 55
от «25» июня 2024 года

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
Санчурского муниципального округа
Кировской области
от 02.07.2024 № 138

ИЗМЕНЕНИЯ В УСТАВ муниципального казенного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы д. Большая Шишовка Санчурского района Кировской области

д. Большая Шишовка
2024 год

1. Пункт 7.9.14 подраздела 7.9 раздела 7 «Права и обязанности участников образовательных отношений» Устава изложить в следующей редакции:

«7.9.14. на сокращенную продолжительность рабочего времени, удлиненный оплачиваемый отпуск, досрочное назначение трудовой пенсии по старости в порядке установленном законодательством Российской Федерации, иные трудовые права, социальные гарантии и меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов публичной власти федеральной территории «Сириус» и муниципальными правовыми актами».

2. Дополнить подраздел 7.9 раздела 7 «Права и обязанности участников образовательных отношений» Устава пунктами 7.9.18 и 7.9.19 следующего содержания:

«7.9.18. на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности».

7.9.19. В целях защиты своих прав педагогические работники самостоятельно или через своих представителей вправе:

направлять в органы управления организацией, осуществляющей образовательную деятельность, обращения о применении к обучающимся указанной организации, нарушающим и (или) ущемляющим права педагогических работников, дисциплинарных взысканий. Такие обращения подлежат обязательному рассмотрению указанными органами;

обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений:

использовать не запрещенные законодательством Российской Федерации иные способы защиты прав и законных интересов».

3. Подраздел 7.10 раздела 7 «Права и обязанности участников образовательных отношений» Устава дополнить пунктом 7.10.14 следующего содержания:

«7.10.14. Руководствоваться статьей 48 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", регламентирующей обязанности и ответственность педагогических работников».

4. Пункт 8.2 раздела 8 «Работники школы» Устава изложить в новой редакции:

«8.2. К работе в Школе не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности,

против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности.

К педагогической деятельности не допускаются также лица:

лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения;

являющиеся иностранными агентами».

5. Пункт 8.3 раздела 8 «Работники Школы» Устава изложить в новой редакции:

«8.3. Отношения работника и Школы регулируются трудовым договором, условия которого не могут противоречить трудовому законодательству Российской Федерации.

Особенности занятия педагогической деятельностью устанавливаются Трудовым кодексом Российской Федерации.

При заключении трудового договора, лицо, поступающее на работу, должно предъявить Директору школы:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Трудовым кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие

судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, Указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации».
